

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	25	0	0	0	0	0	0	3	28
	M:	0	38	0	0	0	0	0	0	8	46
	T:	0	63	0	0	0	0	0	0	11	74
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	103	124	616	0	15	0	11	869
	M:	0	0	203	444	846	0	7	0	8	1 508
	T:	0	0	306	568	1 462	0	22	0	19	2 377
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
	T:	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
Outra	H:	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	M:	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
	T:	0	0	7	2	2	0	0	0	0	11
Total	H:	0	25	105	126	618	0	15	0	14	903
	M:	0	38	208	444	857	0	7	0	16	1 570
	T:	0	63	313	570	1 475	0	22	0	30	2 473

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	
	M:	
	T:	0
Avença	H:	17
	M:	6
	T:	23
Total	H:	17
	M:	6
	T:	23

Balancão Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Pólicia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
25-29	H:	0	0	0	2	16	0	0	0	0	18
	M:	0	0	0	5	15	0	0	0	0	20
	T:	0	0	0	7	31	0	0	0	0	38
30-34	H:	0	0	4	3	34	0	0	0	0	41
	M:	0	0	1	9	42	0	0	0	0	52
	T:	0	0	5	12	76	0	0	0	0	93
35-39	H:	0	0	8	7	46	0	0	0	0	61
	M:	0	1	13	16	51	0	0	0	4	85
	T:	0	1	21	23	97	0	0	0	4	146
40-44	H:	0	7	21	19	71	0	0	0	3	121
	M:	0	5	38	43	85	0	2	0	4	177
	T:	0	12	59	62	156	0	2	0	7	298
45-49	H:	0	6	24	28	110	0	8	0	6	182
	M:	0	13	68	106	123	0	0	0	0	310
	T:	0	19	92	134	233	0	8	0	6	492
50-54	H:	0	4	21	24	105	0	2	0	1	157
	M:	0	10	35	103	149	0	0	0	1	298
	T:	0	14	56	127	254	0	2	0	2	455
55-59	H:	0	2	13	17	110	0	2	0	2	146
	M:	0	3	35	78	164	0	3	0	6	289
	T:	0	5	48	95	274	0	5	0	8	435
60-64	H:	0	4	9	22	108	0	3	0	2	148
	M:	0	6	15	65	169	0	2	0	1	258
	T:	0	10	24	87	277	0	5	0	3	406
65-69	H:	0	2	5	4	17	0	0	0	0	28
	M:	0	0	3	19	55	0	0	0	0	77
	T:	0	2	8	23	72	0	0	0	0	105
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	25	105	126	618	0	15	0	14	903
	M:	0	38	208	444	857	0	7	0	16	1 570
	T:	0	63	313	570	1 475	0	22	0	30	2 473

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	1	27	17	207	0	0	0	2	254
	M:	0	1	32	64	354	0	0	0	3	454
	T:	0	2	59	81	561	0	0	0	5	708
5-9	H:	0	0	2	4	35	0	0	0	1	42
	M:	0	0	2	11	105	0	0	0	0	118
	T:	0	0	4	15	140	0	0	0	1	160
10-14	H:	0	4	26	19	87	0	2	0	1	139
	M:	0	9	42	32	66	0	1	0	6	156
	T:	0	13	68	51	153	0	3	0	7	295
15-19	H:	0	6	9	15	60	0	1	0	2	93
	M:	0	5	31	69	60	0	1	0	1	167
	T:	0	11	40	84	120	0	2	0	3	260
20-24	H:	0	4	18	21	77	0	7	0	4	131
	M:	0	12	56	103	115	0	0	0	1	287
	T:	0	16	74	124	192	0	7	0	5	418
25-29	H:	0	3	10	17	60	0	3	0	3	96
	M:	0	9	16	79	77	0	1	0	1	183
	T:	0	12	26	96	137	0	4	0	4	279
30-34	H:	0	2	5	11	42	0	0	0	1	61
	M:	0	2	21	40	44	0	3	0	1	111
	T:	0	4	26	51	86	0	3	0	2	172
35-39	H:	0	3	5	10	27	0	0	0	0	45
	M:	0	0	5	26	25	0	1	0	3	60
	T:	0	3	10	36	52	0	1	0	3	105
40 ou mais anos	H:	0	2	3	12	23	0	2	0	0	42
	M:	0	0	3	20	11	0	0	0	0	34
	T:	0	2	6	32	34	0	2	0	0	76
Total	H:	0	25	105	126	618	0	15	0	14	903
	M:	0	38	208	444	857	0	7	0	16	1 570
	T:	0	63	313	570	1 475	0	22	0	30	2 473

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	97	0	0	0	1	98
	M:	0	0	0	1	73	0	0	0	0	74
	T:	0	0	0	1	170	0	0	0	1	172
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	2	134	0	0	0	0	136
	M:	0	0	0	4	109	0	0	0	0	113
	T:	0	0	0	6	243	0	0	0	0	249
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	10	205	0	0	0	0	215
	M:	0	0	0	28	281	0	0	0	0	309
	T:	0	0	0	38	486	0	0	0	0	524
11º ano	H:	0	0	0	10	10	0	1	0	2	23
	M:	0	0	0	46	24	0	0	0	0	70
	T:	0	0	0	56	34	0	1	0	2	93
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	93	154	0	8	0	8	263
	M:	0	0	1	304	341	0	5	0	10	661
	T:	0	0	1	397	495	0	13	0	18	924
Bacharelato	H:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	4	5	2	0	0	0	0	11
	T:	0	0	6	5	3	0	0	0	0	14
Licenciatura	H:	0	24	90	11	11	0	6	0	3	145
	M:	0	36	182	49	26	0	2	0	6	301
	T:	0	60	272	60	37	0	8	0	9	446
Mestrado	H:	0	1	13	0	0	0	0	0	0	14
	M:	0	2	19	7	0	0	0	0	0	28
	T:	0	3	32	7	0	0	0	0	0	42
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Total	H:	0	25	105	126	618	0	15	0	14	903
	M:	0	38	208	444	857	0	7	0	16	1 570
	T:	0	63	313	570	1 475	0	22	0	30	2 473

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
30-34	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
35-39	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
40-44	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
	T:	0	1	1	3	0	0	0	0	0	5
45-49	H:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	3	5	0	0	0	0	9
50-54	H:	0	0	2	2	3	0	0	0	1	8
	M:	0	1	1	4	8	0	0	0	0	14
	T:	0	1	3	6	11	0	0	0	1	22
55-59	H:	0	0	0	2	3	0	0	0	0	5
	M:	0	1	5	6	6	0	1	0	1	20
	T:	0	1	5	8	9	0	1	0	1	25
60-64	H:	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	M:	0	1	1	4	5	0	0	0	0	11
	T:	0	1	2	5	7	0	0	0	0	15
65-69	H:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	6	18	0	0	0	1	30
	M:	0	3	10	21	25	0	1	0	1	61
	T:	0	4	14	27	43	0	1	0	2	91

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	8	9	83	0	0	0	0	100
	M:	0	0	17	45	108	0	0	0	0	170
	T:	0	0	25	54	191	0	0	0	0	270
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	2	2	3	0	0	0	0	7
	M:	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
	T:	0	0	9	2	3	0	0	0	0	14
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Comissão de serviço	H:	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	M:	0	6	0	0	0	0	0	0	2	8
	T:	0	9	0	0	0	0	0	0	2	11
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	8	15	25	0	0	0	0	48
	M:	0	0	12	104	536	0	0	0	0	652
	T:	0	0	20	119	561	0	0	0	0	700
Total	H:	0	3	18	26	111	0	0	0	0	158
	M:	0	6	36	150	645	0	0	0	2	839
	T:	0	9	54	176	756	0	0	0	2	997

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	T:	0	0	2	1	7	0	0	0	0	10
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	1	0	0	0	0	1	3
Reforma/aposentação	H:	0	0	2	8	14	0	1	0	0	25
	M:	0	0	1	6	17	0	0	0	0	24
	T:	0	0	3	14	31	0	1	0	0	49
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	7	0	0	0	0	0	0	2	9
	T:	0	9	0	0	0	0	0	0	2	11
Outros	H:	0	0	3	5	15	0	0	0	0	23
	M:	0	0	10	10	63	0	0	0	0	83
	T:	0	0	13	15	78	0	0	0	0	106
Total	H:	0	2	6	13	37	0	1	0	1	60
	M:	0	7	14	19	83	0	0	0	2	125
	T:	0	9	20	32	120	0	1	0	3	185

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	7	164	91	211	0	27	0	10	510
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	2	0	22	0	0	0	0	24
Total	0	7	166	91	233	0	27	0	10	534

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	5	6	0	0	0	0	11
	T:	0	0	0	5	13	0	0	0	0	18
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	2	4	4	0	0	0	0	10
	M:	0	0	3	12	4	0	0	0	0	19
	T:	0	0	5	16	8	0	0	0	0	29
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	6	57	0	0	0	0	63
	T:	0	0	2	6	58	0	0	0	0	66
Total	H:	0	0	6	4	12	0	0	0	0	22
	M:	0	0	4	23	67	0	0	0	0	94
	T:	0	0	10	27	79	0	0	0	0	116

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	104
	M:	6 106
	T:	6 210
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	104
	M:	6 106
	T:	6 210

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	49 907
	M:	17 451
	T:	67 358
Extraordinário Noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	49 907
	M:	17 451
	T:	67 358

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	21 026
	M:	13 978
	T:	35 004
Descanso semanal complementar	H:	112 070
	M:	52 651
	T:	164 721
Feriados	H:	13 268
	M:	4 033
	T:	17 301
Total	H:	146 364
	M:	70 662
	T:	217 026

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		H:	0	0,0	0,0	11,0	26,0	0,0	0,0	0,0	37,0
		M:	0	9,0	9,0	38,0	55,0	0,0	0,0	0,0	121,0
		T:	0	9,0	9,0	49,0	81,0	0,0	0,0	0,0	158,0
Casamento	H:	0	0,0	112,0	65,0	530,0	0,0	0,0	0,0	0,0	707,0
	M:	0	0,0	154,0	346,0	573,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1073,0
	T:	0	0,0	266,0	411,0	1103,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1780,0
Proteção na parentalidade	H:	0	0,0	27,0	34,0	222,0	0,0	0,0	0,0	0,0	287,0
	M:	0	6,0	67,0	159,0	219,0	0,0	0,0	0,0	6,0	457,0
	T:	0	10,0	94,0	193,0	441,0	0,0	0,0	0,0	6,0	744,0
Falecimento de familiar	H:	0	4,0	27,0	34,0	222,0	0,0	0,0	0,0	0,0	287,0
	M:	0	6,0	67,0	159,0	219,0	0,0	0,0	0,0	6,0	457,0
	T:	0	10,0	94,0	193,0	441,0	0,0	0,0	0,0	6,0	744,0
Doença	H:	0	172,5	1639,5	2397,0	9603,0	0,0	246,0	0,0	87,0	14145,0
	M:	0	371,5	3247,5	8727,5	16335,5	0,0	74,0	0,0	83,0	28839,0
	T:	0	544,0	4887,0	11124,5	25938,5	0,0	320,0	0,0	170,0	42984,0
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	0,0	159,0	1018,0	9381,0	0,0	0,0	0,0	10,0	10568,0
	M:	0	305,0	401,0	4308,0	12969,0	0,0	365,0	0,0	11,0	18359,0
	T:	0	305,0	560,0	5326,0	22350,0	0,0	365,0	0,0	21,0	28927,0
Assistência a familiares	H:	0	5,0	177,0	213,5	308,0	0,0	0,0	0,0	22,5	726,0
	M:	0	41,0	440,0	684,5	890,5	0,0	4,0	0,0	10,0	2070,0
	T:	0	46,0	617,0	898,0	1198,5	0,0	4,0	0,0	32,5	2796,0
Trabalhador-estudante	H:	0	0,0	31,0	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	38,0
	M:	0	0,0	0,0	95,0	76,0	0,0	0,0	0,0	0,0	171,0
	T:	0	0,0	31,0	102,0	76,0	0,0	0,0	0,0	0,0	209,0
Por conta do período de férias	H:	0	4,5	81,5	138,0	316,5	0,0	8,5	0,0	8,0	557,0
	M:	0	23,0	286,0	439,0	362,5	0,0	8,0	0,0	11,0	1129,5
	T:	0	27,5	367,5	577,0	679,0	0,0	16,5	0,0	19,0	1686,5
Com perda de vencimento	H:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Greve	H:	0	23,0	71,0	72,0	475,0	0,0	9,0	0,0	11,0	661,0
	M:	0	34,0	136,0	216,0	592,0	0,0	1,0	0,0	8,0	987,0
	T:	0	57,0	207,0	288,0	1067,0	0,0	10,0	0,0	19,0	1648,0
Injustificadas	H:	0	0,0	3,0	2,0	69,0	0,0	0,0	0,0	0,0	74,0
	M:	0	0,0	0,0	0,0	24,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,0
	T:	0	0,0	3,0	2,0	93,0	0,0	0,0	0,0	0,0	98,0
Outros	H:	0	16,0	331,0	336,5	1962,5	0,0	28,0	0,0	29,0	2703,0
	M:	0	33,0	578,0	950,0	1125,5	0,0	11,0	0,0	6,0	2703,5
	T:	0	49,0	909,0	1286,5	3088,0	0,0	39,0	0,0	35,0	5406,5
Total	H:	0	225	2 632	4 294	22 893	0	292	0	168	30503,0
	M:	0	823	5 319	15 963	33 222	0	463	0	145	55934,0
	T:	0	1047,5	7950,5	20257,0	56115,0	0,0	754,5	0,0	312,5	86437,0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	31.540.466,90
Suplementos Remuneratórios (2)	4.612.747,77
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	2.530.917,74
Outros encargos com pessoal	259.113,69
Total	38.943.246,10

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	461.912,17
Trabalho normal noturno	41.511,17
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	1.799.518,70
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	345.322,46
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	1.647.373,23
Abono para falhas	83.288,16
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	9.836,02
Representação	157.095,50
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	66.890,36
Total	4.612.747,77

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	67.824,68
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	55.007,35
Subsídio de educação especial	1.668,96
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	2.393.712,17
Subsídio de funeral	5.758,32
Subsídio por morte	1.329,60
Benefícios Sociais	,00
Outras prestações sociais	5.616,66
Total	2.530.917,74

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	91	1	53	21	0
	M:	81	5	41	17	0
	T:	172	6	94	38	0
Número de acidentes com baixa	H:	53	1	53	21	0
	M:	63	5	41	17	0
	T:	116	6	94	38	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	2 790	3	736	2 034	0
	M:	1 939	8	576	1 218	0
	T:	4 729	11	1 312	3 252	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	4 370	12	1 569	2 815	0
	M:	3 187	9	816	2 360	0
	T:	7 557	21	2 385	5 175	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	15	1	7	5	
	M:	8	0	4	1	
	T:	23	1	11	6	
Número de acidentes com baixa	H:	13	1	7	5	0
	M:	5	0	4	1	0
	T:	18	1	11	6	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	391	2	105	284	0
	M:	289	0	60	229	0
	T:	680	2	165	513	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	1 111	1	101	1 004	0
	M:	1 001	0	234	797	0
	T:	2 137	1	335	1 801	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	156
Casos de incapacidade temporária e parcial	22
Total	178

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Código	Número de casos	Número de dias de ausência
Doenças provocadas por agentes físicos	42.01	3	1567
Doenças provocadas por agentes físicos	45.02	32	16712
Doenças provocadas por agentes físicos	45.03	7	3656

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados	1 408	0,00
Exames de admissão	27	0,00
Exames periódicos	816	0,00
Exames ocasionais e complementares	523	0,00
Exames de cessação de funções	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	0,00
Visitas aos postos de trabalho	19	0,00

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	15
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	183

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	346 514,33
Equipamentos de proteção	73 060,43
Formação em prevenção de riscos	1 860,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	384 388,09

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	85	1	0	0
Externas	45	7	1	0
Total	130	8	1	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	51	241	272	378	0	1	0	8	951
Externas	0	17	79	11	17	0	2	0	1	127
Total	0	68	320	283	395	0	3	0	9	1 078

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	464	3 196	3 498	5 049	0	25	0	134	12 366
Externas	0	119	797	171	525	0	28	0	7	1 647
Total	0	583	3 993	3 669	5 574	0	53	0	141	14 013

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	7 730,35
Ações externas	13 430,14
Total	21 160,49

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	1 089
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	14
Total de votantes para comissões de trabalhadores	2 473

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	16
Processos instaurados durante o ano	8
Processos transitados para o ano seguinte	7
Processos decididos – arquivados	15
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	1
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	1
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	5	0	6	37	0	0

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	1	0	4	5
Secretários	4	1	0	5
Total	5	2	4	11

Balanço Social

Anual de 2022

SEIXAL

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	11	30	28	0	1	70
N.º de cargos providos em 31/12	0	11	30	21	0	1	63