

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	24	0	0	0	0	0	0	7	31
	M:	0	40	0	0	0	0	0	0	5	45
	T:	0	64	0	0	0	0	0	0	12	76
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	116	141	650	0	15	0	12	934
	M:	0	0	241	488	924	0	7	0	8	1 668
	T:	0	0	357	629	1 574	0	22	0	20	2 602
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	7	2	3	0	0	0	0	12
	T:	0	0	8	2	4	0	0	0	0	14
<b>Total</b>	H:	0	24	118	141	651	0	15	0	19	968
	M:	0	40	250	490	927	0	7	0	13	1 727
	T:	0	64	368	631	1 578	0	22	0	32	2 695

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	12
	M:	10
	T:	22
<b>Total</b>	H:	12
	M:	10
	<b>T:</b>	<b>22</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>20-24</b>	H:	0	0	2	0	5	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
<b>25-29</b>	H:	0	0	1	6	18	0	0	0	1	26
	M:	0	0	0	10	20	0	0	0	0	30
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>56</b>
<b>30-34</b>	H:	0	0	5	5	32	0	0	0	0	42
	M:	0	0	6	12	39	0	0	0	0	57
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>
<b>35-39</b>	H:	0	0	7	13	50	0	1	0	1	72
	M:	0	0	6	29	67	0	0	0	3	105
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>42</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>177</b>
<b>40-44</b>	H:	0	1	16	10	56	0	0	0	1	84
	M:	0	3	29	43	79	0	0	0	1	155
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>53</b>	<b>135</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>239</b>
<b>45-49</b>	H:	0	8	26	34	101	0	3	0	5	177
	M:	0	10	69	85	140	0	2	0	2	308
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>95</b>	<b>119</b>	<b>241</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>485</b>
<b>50-54</b>	H:	0	12	30	29	131	0	8	0	6	216
	M:	0	17	61	116	151	0	0	0	1	346
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>91</b>	<b>145</b>	<b>282</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>562</b>
<b>55-59</b>	H:	0	1	13	19	105	0	1	0	2	141
	M:	0	6	41	105	196	0	1	0	2	351
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>54</b>	<b>124</b>	<b>301</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>492</b>
<b>60-64</b>	H:	0	2	13	19	118	0	2	0	2	156
	M:	0	4	32	74	154	0	4	0	4	272
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>93</b>	<b>272</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>428</b>
<b>65-69</b>	H:	0	0	5	6	35	0	0	0	1	47
	M:	0	0	6	15	76	0	0	0	0	97
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>144</b>
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	H:	0	24	118	141	651	0	15	0	19	968
	M:	0	40	250	490	927	0	7	0	13	1 727
	<b>T:</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>368</b>	<b>631</b>	<b>1 578</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>2 695</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	2	27	33	256	0	1	0	5	324
	M:	0	2	40	138	428	0	0	0	2	610
	T:	0	4	67	171	684	0	1	0	7	934
<b>5-9</b>	H:	0	1	14	6	85	0	0	0	2	108
	M:	0	2	21	31	160	0	0	0	1	215
	T:	0	3	35	37	245	0	0	0	3	323
<b>10-14</b>	H:	0	1	9	8	37	0	0	0	3	58
	M:	0	5	21	12	50	0	0	0	0	88
	T:	0	6	30	20	87	0	0	0	3	146
<b>15-19</b>	H:	0	3	21	18	46	0	2	0	1	91
	M:	0	7	27	33	66	0	2	0	4	139
	T:	0	10	48	51	112	0	4	0	5	230
<b>20-24</b>	H:	0	8	13	18	62	0	2	0	3	106
	M:	0	8	64	76	57	0	0	0	1	206
	T:	0	16	77	94	119	0	2	0	4	312
<b>25-29</b>	H:	0	6	22	22	77	0	8	0	2	137
	M:	0	12	36	84	81	0	0	0	3	216
	T:	0	18	58	106	158	0	8	0	5	353
<b>30-34</b>	H:	0	1	5	14	31	0	1	0	3	55
	M:	0	3	23	61	50	0	2	0	0	139
	T:	0	4	28	75	81	0	3	0	3	194
<b>35-39</b>	H:	0	1	4	8	32	0	0	0	0	45
	M:	0	1	13	37	24	0	2	0	1	78
	T:	0	2	17	45	56	0	2	0	1	123
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	1	3	14	25	0	1	0	0	44
	M:	0	0	5	18	11	0	1	0	1	36
	T:	0	1	8	32	36	0	2	0	1	80
<b>Total</b>	H:	0	24	118	141	651	0	15	0	19	968
	M:	0	40	250	490	927	0	7	0	13	1 727
	T:	0	64	368	631	1 578	0	22	0	32	2 695

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	74	0	0	0	1	75
	M:	0	0	0	1	54	0	0	0	0	55
	T:	0	0	0	1	128	0	0	0	1	130
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	2	140	0	0	0	0	142
	M:	0	0	0	3	111	0	0	0	0	114
	T:	0	0	0	5	251	0	0	0	0	256
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	10	216	0	0	0	1	227
	M:	0	0	0	21	267	0	0	0	0	288
	T:	0	0	0	31	483	0	0	0	1	515
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	8	11	0	0	0	1	20
	M:	0	0	0	28	23	0	0	0	0	51
	T:	0	0	0	36	34	0	0	0	1	71
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	107	197	0	11	0	12	327
	M:	0	0	0	373	442	0	5	0	10	830
	T:	0	0	0	480	639	0	16	0	22	1 157
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	3	4	1	0	0	0	0	8
	T:	0	0	5	4	2	0	0	0	0	11
<b>Licenciatura</b>	H:	0	21	102	13	8	0	4	0	4	152
	M:	0	36	220	58	26	0	2	0	3	345
	T:	0	57	322	71	34	0	6	0	7	497
<b>Mestrado</b>	H:	0	3	14	1	0	0	0	0	0	18
	M:	0	4	25	2	3	0	0	0	0	34
	T:	0	7	39	3	3	0	0	0	0	52
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	H:	0	24	118	141	651	0	15	0	19	968
	M:	0	40	250	490	927	0	7	0	13	1 727
	T:	0	64	368	631	1 578	0	22	0	32	2 695

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	T:	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	3	4	0	0	0	0	7
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	4	4	0	0	0	0	9
	T:	0	0	1	5	8	0	0	0	0	14
<b>45-49</b>	H:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	5	3	3	0	0	0	0	11
	T:	0	0	7	3	4	0	0	0	0	14
<b>50-54</b>	H:	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
	M:	0	0	5	7	8	0	0	0	1	21
	T:	0	0	6	9	12	0	0	0	1	28
<b>55-59</b>	H:	0	0	2	1	10	0	0	0	0	13
	M:	0	0	1	4	11	0	0	0	0	16
	T:	0	0	3	5	21	0	0	0	0	29
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	M:	0	0	6	9	7	0	0	0	0	22
	T:	0	0	6	12	10	0	0	0	0	28
<b>65-69</b>	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	6	10	30	0	0	0	0	46
	M:	0	0	18	30	40	0	0	0	1	89
	T:	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>135</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	8	16	45	0	0	0	0	69
	M:	0	0	8	54	110	0	0	0	0	172
	T:	0	0	16	70	155	0	0	0	0	241
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	2	3	1	0	0	0	0	6
	M:	0	0	10	4	4	0	0	0	0	18
	T:	0	0	12	7	5	0	0	0	0	24
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	5	0	0	0	0	0	0	7	12
	M:	0	9	0	0	0	0	0	0	3	12
	T:	0	14	0	0	0	0	0	0	10	24
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	7	4	0	0	0	0	1	12
	M:	0	0	16	9	1	0	0	0	0	26
	T:	0	0	23	13	1	0	0	0	1	38
<b>Total</b>	H:	0	5	17	23	47	0	0	0	8	100
	M:	0	9	35	67	115	0	0	0	3	229
	T:	0	14	52	90	162	0	0	0	11	329

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
Reforma/aposentação	H:	0	1	1	3	17	0	0	0	0	22
	M:	0	3	0	12	39	0	0	0	1	55
	T:	0	4	1	15	56	0	0	0	1	77
Limite de idade	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
Cessação da comissão de serviço	H:	0	3	0	0	0	0	0	0	5	8
	M:	0	4	0	0	0	0	0	0	5	9
	T:	0	7	0	0	0	0	0	0	10	17
Outros	H:	0	0	2	7	10	0	2	0	1	22
	M:	0	0	10	23	40	0	0	0	0	73
	T:	0	0	12	30	50	0	2	0	1	95
<b>Total</b>	H:	0	5	3	11	36	0	2	0	6	63
	M:	0	7	13	37	87	0	0	0	6	150
	T:	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>48</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>213</b>

## Balço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	6	1	15	0	0	0	0	22
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	6	3	0	0	0	0	10
	T:	0	0	2	6	4	0	0	0	0	12
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	6	10	3	0	1	0	0	20
	M:	0	0	14	18	5	0	0	0	0	37
	T:	0	0	20	28	8	0	1	0	0	57
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	5	10	25	94	0	0	0	2	136
	M:	0	12	23	84	95	0	0	0	2	216
	T:	0	17	33	109	189	0	0	0	4	352
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	1	8	7	78	0	0	0	0	94
	M:	0	1	7	10	76	0	0	0	0	94
	T:	0	2	15	17	154	0	0	0	0	188
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	15	75	58	183	0	15	0	11	357
	M:	0	21	172	254	312	0	6	0	10	775
	T:	0	36	247	312	495	0	21	0	21	1 132
<b>Total</b>	H:	0	21	100	100	359	0	16	0	13	609
	M:	0	34	217	372	491	0	6	0	12	1 132
	T:	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>317</b>	<b>472</b>	<b>850</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>1 741</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	879
	M:	6 556
	T:	7 435
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	879
	M:	6 556
	T:	<b>7 435</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	120 703
	M:	33 836
	T:	154 538
<b>Extraordinário Noturno</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	120703
	M:	33836
	T:	<b>154 538</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	29 715
	M:	16 659
	T:	46 374
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	122 843
	M:	58 501
	T:	181 345
<b>Feridos</b>	H:	15 328
	M:	5 102
	T:	20 430
<b>Total</b>	H:	167 886
	M:	80 263
	T:	<b>248 149</b>

## Balanco Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,0	0,0	0,0	9,0	21,0	0,0	9,0	0,0	0,0	39,0
	M:	0,0	0,0	21,0	26,0	82,0	0,0	0,0	0,0	0,0	129,0
	T:	0	0,0	21,0	35,0	103,0	0,0	9,0	0,0	0,0	<b>168,0</b>
Proteção na parentalidade	H:	0,0	0,0	112,0	40,0	310,0	0,0	1,0	0,0	0,0	463,0
	M:	0,0	0,0	594,0	840,0	3734,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5168,0
	T:	0	0,0	706,0	880,0	4044,0	0,0	1,0	0,0	0,0	<b>5631,0</b>
Falecimento de familiar	H:	0,0	0,0	34,0	41,0	149,0	0,0	6,0	0,0	0,0	230,0
	M:	0,0	1,0	80,0	192,0	304,0	0,0	0,0	0,0	0,0	577,0
	T:	0	1,0	114,0	233,0	453,0	0,0	6,0	0,0	0,0	<b>807,0</b>
Doença	H:	0,0	42,0	1081,0	731,0	12516,5	0,0	121,0	0,0	0,0	14491,5
	M:	0,0	28,0	5890,0	8555,5	15960,0	0,0	134,0	0,0	38,0	30605,5
	T:	0	70,0	6971,0	9286,5	28476,5	0,0	255,0	0,0	38,0	<b>45097,0</b>
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,0	0,0	285,0	369,0	7482,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8136,0
	M:	0,0	46,0	459,0	3368,0	8709,0	0,0	236,0	0,0	0,0	12818,0
	T:	0	46,0	744,0	3737,0	16191,0	0,0	236,0	0,0	0,0	<b>20954,0</b>
Assistência a familiares	H:	0,0	2,0	59,0	94,5	224,0	0,0	2,0	0,0	0,0	381,5
	M:	0,0	20,0	274,0	538,5	961,5	0,0	1,0	0,0	0,0	1795,0
	T:	0	22,0	333,0	633,0	1185,5	0,0	3,0	0,0	0,0	<b>2176,5</b>
Trabalhador-estudante	H:	0,0	0,0	0,0	1,0	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0
	M:	0,0	0,0	0,0	107,0	41,5	0,0	0,0	0,0	0,0	148,5
	T:	0	0,0	0,0	108,0	52,5	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>160,5</b>
Por conta do período de férias	H:	0,0	1,0	87,0	183,0	409,0	0,0	10,5	0,0	0,0	690,5
	M:	0,0	20,5	245,5	507,5	209,0	0,0	14,5	0,0	0,5	997,5
	T:	0	21,5	332,5	690,5	618,0	0,0	25,0	0,0	0,5	<b>1688,0</b>
Com perda de vencimento	H:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Greve	H:	0,0	36,0	181,0	190,0	965,0	0,0	20,0	0,0	21,0	1413,0
	M:	0,0	63,0	354,0	559,0	1809,0	0,0	2,0	0,0	15,0	2802,0
	T:	0	99,0	535,0	749,0	2774,0	0,0	22,0	0,0	36,0	<b>4215,0</b>
Injustificadas	H:	0,0	0,0	0,0	0,0	364,0	0,0	0,0	0,0	0,0	364,0
	M:	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0
	T:	0	0,0	0,0	0,0	368,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>368,0</b>
Outros	H:	0,0	32,0	486,0	678,5	2195,0	0,0	67,0	0,0	0,0	3458,5
	M:	0,0	37,0	948,0	1175,0	1512,0	0,0	12,0	0,0	2,0	3686,0
	T:	0	69,0	1434,0	1853,5	3707,0	0,0	79,0	0,0	2,0	<b>7144,5</b>
Total	H:	0	113	2 325	2 337	24 647	0	237	0	21	29679,0
	M:	0	216	8 866	15 869	33 326	0	400	0	56	58730,5
	T:	<b>0</b>	<b>329</b>	<b>11 191</b>	<b>18 206</b>	<b>57 973</b>	<b>0</b>	<b>636</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>88409,5</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	45.187.240,33
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	7.939.383,82
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	3.602.511,07
<b>Outros encargos com pessoal</b>	8.894,81
<b>Total</b>	<b>56.738.030,03</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e noturno)</b>	1.583.293,18
<b>Trabalho normal noturno</b>	98.390,79
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	2.888.200,16
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	592.050,17
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	2.402.232,76
<b>Abono para falhas</b>	104.533,47
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	16.530,42
<b>Representação</b>	173.069,33
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	81.083,54
<b>Total</b>	<b>7.939.383,82</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	74.492,86
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	10.303,14
<b>Subsídio de educação especial</b>	1.218,48
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	3.508.482,19
<b>Subsídio de funeral</b>	3.055,56
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	4.958,84
<b>Total</b>	<b>3.602.511,07</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	98				0
	M:	112				0
	T:	210				0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:		7	48	25	0
	M:		5	53	27	0
	T:		12	101	52	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:		14	670	2 424	0
	M:		9	683	2 304	0
	T:		23	1 353	4 728	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:		0	51	687	0
	M:		0	90	678	0
	T:		<b>0</b>	<b>141</b>	<b>1 365</b>	<b>0</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	10				0
	M:	17				0
	T:	27				0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:		0	7	2	0
	M:		1	6	9	0
	T:		1	13	11	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:		0	78	116	0
	M:		3	82	769	0
	T:		3	160	885	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:		0	14	0	0
	M:		0	30	0	0
	T:		0	44	0	0

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	8
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	190
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	46
<b>Total</b>	<b>244</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Código</b>	<b>Número de casos</b>	<b>Número de dias de ausência</b>
<b>Doenças provocadas por agentes físicos</b>	42.01	19	936
<b>Doenças provocadas por agentes físicos</b>	45.02	16	205
<b>Doenças provocadas por agentes físicos</b>	44.02	4	42
<b>Doenças provocadas por agentes físicos</b>	42.01/45.02/44.02	22	709
<b>Doenças provocadas por agentes químicos</b>	81.01	1	51

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados</b>	2 123	0,00
<b>Exames de admissão</b>	266	0,00
<b>Exames periódicos</b>	866	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares</b>	725	0,00
<b>Exames de cessação de funções</b>		0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>		0,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	27	0,00

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	33
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	18
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	288

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho</b>	431 202,40
<b>Equipamentos de proteção</b>	163 091,37
<b>Formação em prevenção de riscos</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</b>	671 030,99

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	141	6	0	0
<b>Externas</b>	54	16	1	4
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	236	1 527	2 411	1 898	0	57	0	71	6 200
<b>Externas</b>	0	30	101	13	29	0	3	0	0	176
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>1 628</b>	<b>2 424</b>	<b>1 927</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>6 376</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	1 326	7 707	12 737	16 524	0	331	0	277	38.902
<b>Externas</b>	0	220	2 242	721	1 561	0	57	0	0	4.801
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1.546</b>	<b>9.949</b>	<b>13.458</b>	<b>18.085</b>	<b>0</b>	<b>388</b>	<b>0</b>	<b>277</b>	<b>43.703</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	29 253,05
<b>Ações externas</b>	18 419,85
<b>Total</b>	<b>47 672,90</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	1 147
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	14
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	2 695

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	9
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	13
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	11
<b>Processos decididos – arquivados</b>	6
<b>Processos decididos – repreensão escrita</b>	
<b>Processos decididos – multa</b>	4
<b>Processos decididos – suspensão</b>	1
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	

## Balanço Social

Anual de 2025

**SEIXAL**

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	6	1	4	37	0	0

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	<b>Do mapa de pessoal do município</b>	<b>De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública</b>	<b>Sem vínculo à Administração Pública</b>	<b>Total</b>
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	1	<b>1</b>
<b>Adjuntos</b>	2	2	1	<b>5</b>
<b>Secretários</b>	3	1	2	<b>6</b>
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

## Balanço Social

Anual de 2025

### SEIXAL

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	11	30	32	0	0	<b>73</b>
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	11	29	24	0	0	<b>64</b>